

รายงานผลการกำกับติดตาม
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง
อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติ การป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย

โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง ได้มีการจัดทำแผนป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ตามกรอบแนว
ทางการป้องกันป้องกันปราบปรามการทุจริต

ตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์
มาตรการ และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ในไตรมาสที่ ๒ (ตัดยอด
ณ วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) ดังนี้

๑. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรมและสร้างวินัยแก่บุคลากรในหน่วยงาน

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริม สนับสนุนการ ให้บริการที่มี ความเป็นธรรม	กิจกรรมการปฏิญาณตน เป็นโรงพยาบาล คุณธรรม	คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง	หน่วยงานมีการ ปรับปรุงระบบการ ให้บริการที่มีความ เป็นธรรม ประกอบ กับความเป็นมนุษย์ อาทิ การปลูก จิตสำนึกเจ้าหน้าที่ ไม่ให้มีการลัดคิวรับ บริการ กรณีผู้ป่วยมี ความจำเป็นต้องรับ บริการล่วงหน้าคิว อื่นจะมีการแจ้งให้ ผู้รับบริการทราบ และขอความคิดเห็น ของผู้รับบริการทุก ครั้ง	๑๐๐%

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๒. ส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ทุก ระดับได้เรียนรู้ และปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ ด้วยหลัก ธรรมาภิบาล	๑.จัดประชุมประจำเดือน เจ้าหน้าที่ทุกเดือน ๒. มีการนำผลการ ดำเนินงานการต่อยอด และพัฒนางานประจำ ของแต่ละหน่วยงาน ทุกเดือน ๓.มีการตรวจสอบภายใน และรายงานผลประจำปี	ผู้บริหาร / หน่วยงานทุก งาน	หน่วยงานมีการ พัฒนาต่อยอดงาน ประจำอย่าง ต่อเนื่อง	ผู้บริหารรับทราบ ปัญหา อุปสรรค การดำเนินงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชา / เจ้าหน้าที่ที่มีส่วน ร่วมในการแสดง ความเห็นในงานที่ ทำ ทำให้เจ้าหน้าที่ มีความสุข รักใน อาชีพมากยิ่งขึ้น

๒. การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เสริมสร้าง กระบวนการมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส	กิจกรรม การรณรงค์ โครงการต่อต้านการ ทุจริต	ทุกหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึง กฎหมาย กฎ ระเบียบ มาตรฐาน การดำเนินงานมาก ขึ้น	เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
๒. มีการแสดง เจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร	ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่	มีการประชาสัมพันธ์ ให้ทราบโดยทั่วกัน	เกิดความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
๓. มีมาตรการ สร้างความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	การพัฒนาทรัพยากร บุคคล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ	การพัฒนาบุคลากร ตามบริบทของ โรงพยาบาล	มีความโปร่งใส เกี่ยวกับ ความก้าวหน้าใน วิชาชีพ
๔. มีการเปิดเผย ข้อมูล	มีการเผยแพร่แผนงาน โครงการ กิจกรรม ทั้ง ก่อน ขณะ และหลัง ดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล	ประชาชน สามารถเข้าถึง ข้อมูลได้ถูกต้อง เพิ่มความโปร่งใส ในการดำเนินงาน

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๕. มีมาตรการ จัดการในกรณี ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑. มาตรการการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ ๒. จัดทำแผนป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต ๓. มีมาตรการรับ เรื่องราวร้องทุกข์	เจ้าหน้าที่และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	๑. มีระบบการจัดการ เรื่องราวร้องทุกข์ ข้อร้องเรียน ๒. มีแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๓. มีศูนย์รับเรื่องราว ร้องทุกข์	มีความโปร่งใสใน การดำเนินงาน เป็นอีกช่องทาง ในการสื่อสารให้ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าใจในระบบ มาตรการ และ การดำเนินงาน ของโรงพยาบาล ฯ

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. พัฒนาระบบ ในการตรวจสอบ ภายในและการ ควบคุมภายใน	๑. จัดตั้งคณะกรรมการ ตรวจสอบภายในของ โรงพยาบาลฯ	ผ่านเกณฑ์การ ตรวจสอบภายใน ร้อย ละ ๘๐	คณะกรรมการมีการสุ่ม ตรวจหน่วยงานต่างๆ พบปัญหาเล็กน้อย สามารถแก้ไขได้ ทันเวลา ไม่เกิดผล กระทบและผลเสียหาย มาก (พบปัญหาและ แก้ไขได้ทัน)	ผ่านเกณฑ์ ร้อยละ ๘๐ ผ่านเกณฑ์ ตัวชี้วัดกระทรวง สาธารณสุข

๔. สร้างบุคลากรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทาง การดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
			ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. มีการจัดวาง ระบบและ รายงานการ ควบคุมภายใน	มาตรการติดตาม ประเมินผลควบคุม ภายในและรายงานผล	เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลฯ	มีการรายงานการ ควบคุมภายในปีละ ๒ ครั้ง	ผ่านเกณฑ์การ ควบคุมภายใน

จากการดำเนินงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ไตรมาสที่ ๒ ณ (วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จะเห็นได้ว่าผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงความสำคัญเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลแม่ฟ้าหลวง จึงได้มีมาตรการระบบ กระบวนการ และแนวทางปฏิบัติประจำหน่วยงาน ซึ่งจะมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งเน้นการพัฒนา และการเพิ่มประสิทธิภาพและคุณภาพของ งานประจำ จากการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และมาตรการ ทำให้โรงพยาบาลไม่ได้รับข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทั้งนี้ คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะในการพัฒนาระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการให้ความรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งหากมีการศึกษาให้ลึกลงคำนิยามยังมีความซับซ้อนและมีความหมายที่กว้าง เจ้าหน้าที่อาจกระทำไปโดยรู้เท่าไม่ถึงการณ์ เพื่อเป็นการสร้างความตระหนัก รวมถุกการปลูกจิตสำนึกแก่เจ้าหน้าที่ ควรมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ต่อไป